



УТВЕРЖДАЮ
Директор МКУ «Михайловский СДК»
Л.В. Пенькова

Программа «Противодействие коррупции в МКУ «Михайловский СДК» на 2023-2025 г.г.»

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в культурной организации, а также формирование у работников и посетителей антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание сотрудников и посетителей;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых культурных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности культурной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики культурной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства культурной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников культурной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения культурной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности культурной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников культурной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства культурной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в МКУ «Михайловский СДК» на 2023-2025 г.г.»
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2023-2025 годы. Программа реализуется в два этапа: <ul style="list-style-type: none">• I этап – 2023 год• II этап – 2024 год• III этап – 2025 год
Исполнители программы	Работники МКУ «Михайловский СДК» <ul style="list-style-type: none">• осуществляет общее руководство программой – директор Л.В. Пенькова• организует работу по реализации мероприятий программы – директор Л.В. Пенькова• проводят антикоррупционную пропаганду – сотрудники
Участники программы	Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none">• на коллектив;• вспомогательный персонал;• обслуживающий персонал;

	<ul style="list-style-type: none"> • посетителей; • родителей/законных представителей несовершеннолетних; • физических и юридических лиц, с которыми культурная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	<p>Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2023-2025 годов, составляет 4,5 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в 2023 году – 1,5 тыс. руб.; • в 2024 году – 1,5 тыс. руб. • в 2025 году – 1,5 тыс.руб

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МАКУ «Михайловский СДК» и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> • улучшение условий труда; • повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> • привлечение спонсорской помощи; • информационная открытость деятельности культурной организации; • соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов культурной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> • осознание этих фактов как социальной проблемы; • непримиримая реакция на коррупцию; • пропагандистская и просветительская работа; • реализация задач антикоррупционного

		образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> • антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
<...>		

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участник и	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	<p>Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • кодекс этики и служебного поведения работников культурной организации; • положение о комиссии по урегулированию споров между участниками 	январь	Работники	Директор

	<p>культурных отношений;*</p> <ul style="list-style-type: none"> • порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства 			
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в план работы	Январь	Посетитель и	Директор, сотрудники
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Директор
<...>				
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники посетитель и	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	<p>Организовать антикоррупционное обучение:</p> <ul style="list-style-type: none"> • тематические беседы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; • конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; • игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; • рисунок «Коррупция глазами детей» 	В течение года	посетитель и	Директор, сотрудники
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Сотрудник и	Директор

<...>				
3. Взаимодействие с общественностью				
3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	В течение года	Сотрудник и посетитель и	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Сотрудник и посетитель и	Директор
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Сотрудник и, посетитель и	Комиссия по противодействию коррупции
3.4.	Разработать материалы, информирующие посетителей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	Однократно	Посетитель и	Комиссия по противодействию коррупции
<...>				
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор
<...>				

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	4,5 тыс. руб. на весь срок реализации программы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> • публичный отчет директора за истекший год; • официальный сайт культурной организации http://www.dk-mihaylovsky.ru/; • информационные стенды культурной организации; • отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Директор
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МКУ «Михайловский СДК» Пенькова Л.В. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте культурной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов культурной организации;
- мониторинга проводимых в Учреждении мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимыми мероприятиями;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива культурной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в культурной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников культурной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых культурных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации культурной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников культурных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу культурной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.

* Если отсутствует на данный момент.

